

**Proponowane stawki podwyżek wynagrodzenia pracowników SUM od dnia 01.01.2023 r.,
z uwzględnieniem skutków finansowych wzrostu płacy minimalnej do kwoty 3 490 zł od 01.01.2023 r oraz do kwoty 3 600 zł od 01.07.2023 r.**

I		Uzgodnione stanowisko organizacji związkowych działających w SUM zgodnie z pismem S/5/1/2023 z dnia 08.02.2023 r.	
		Proponowane stawki podwyżki stanowią 6,33 % średniego wynagrodzenia danej grupy pracowników SUM Wariant nie uwzględnia wyodrębni środków na złagodzenie skutków finansowych zwiększenia płacy minimalnej od 01.2023 r	
a	b	c	
II	% podwyżki	6,33%	
III	Liczba pracowników, których wynagrodzenie po zastosowaniu danego wariantu spełni wymogi płacy minimalnej obowiązujące od 01.01.2023 r.	25 (os.) 23,75 etatów	
Iva	Liczba pracowników, których wynagrodzenie po zastosowaniu danego wariantu nie spełni wymogów płacy minimalnej obowiązujących od 01.01.2023 r. (3490 zł)	288 (os.) 235,75 etatów	
Ivb	Liczba pracowników, których wynagrodzenie po zastosowaniu danego wariantu nie spełni wymogów płacy minimalnej obowiązujących od 01.07.2023 r. (3600 zł)	310 (os.) 257,5 etatów	
V	Planowane zwiększenie w skali roku	13 912 915,00 zł	
VI	a) część przeznaczona zgodnie z wariantem na podwyżki dla pracowników (Tabele pomocnicze od 1 do 15), których wynagrodzenie przed przyznaną podwyżką spełnia wymogi płacy minimalnej obowiązującej od 2023 r.	12 853 219,32 zł	
VII	b) część przeznaczona zgodnie z wariantem na podwyżki dla pracowników (Tabele pomocnicze od 12 do 13), których wynagrodzenie przed przyznaną podwyżką nie spełnia wymogów płacy minimalnej obowiązującej od 2023.	1 026 975,16 zł	
		32 720,52 zł	
VIII	Roczny koszt dostosowania wynagrodzeń pracowników SUM (pkt. VII) do obowiązującej w 2023 r. płacy minimalnej, po zastosowaniu danego wariantu Zwiększenie stawki zasadniczej wynagrodzenia.	897 003,12 zł	
IX	Różnica, w przypadku zastosowania wariantu Uczelnia ze środków własnych musi dołożyć 864 282,60 zł. W nawiązaniu do spotkania z dnia 09.02.2023 r. Mając na uwadze ustalenia z przedstawicielami działających w SUM organizacji Związkowych jakie padły na spotkaniu w dniu 09.02.2023 r. Uczelnia wygospodaruje brakującą kwotę zmniejszając wysokość odpisu na ZFŚS na 2023 w stosunku do odpisu jaki został utworzony w roku ubiegłym z zachowaniem ograniczeń określonych art.262 Przepisów wprowadzających Ustawę Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce.	864 282,60 zł	

Tabela pomocnicza nr 1. Proponowane stawki podwyżek dla danej grupy pracowników przy zastosowaniu danego wariantu

Grupa pracowników SUM		Wariant 1 (6,33%)
Nauczyciele akademicy		
1	profesor badawczo-dydaktyczny	496 zł
2	profesor dydaktyczny	487 zł
3	profesor badawczo - dydaktyczny SUM	412 zł
4	profesor dydaktyczny SUM	410 zł
5	adiunkt badawczy oraz badawczo-dydaktyczny	351 zł
6	adiunkt dydaktyczny	337 zł
7	asystent badawczy oraz badawczo-dydaktyczny	242 zł
8	asystent dydaktyczny	235 zł
9	lektor	232 zł
Pracownicy niebędący nauczycielami		
10	administracja	255 zł
11	biblioteka	216 zł
12	pracownicy badawczo-techniczni	213 zł
13	pracownicy inżynierjno- techniczni	300 zł
14	robotnicy	193 zł
15	pozostali pracownicy obsługi w tym sprzątaczk	177 zł