

S / 64 / 2025

l.dz. 51 / 2025

Katowice, 5 grudnia 2025 rok

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Pracowników Śląskiego Uniwersytetu Medycznego
i Szpitali Klinicznych
40-752 Katowice, ul. Medyków 18
Regon 276093915

Szanowna Pani
dr Helena Wicher Dyrektor
ds. Pracowniczych i Socjalnych
ŚUM w Katowicach

Szanowna Pani Dyrektor,

występując w imieniu organizacji związkowych: OZ NSZZ „Solidarność” ŚUM w Katowicach i Związku Nauczycielstwa Polskiego i Szpitali Klinicznych ŚUM w Katowicach, przedstawiamy wspólnie uzgodnione stanowisko dotyczące projektu Regulaminu Pracy oraz projektu Regulaminu Wynagradzania, których propozycję zmian przekazano nam na spotkaniu z Panią Dyrektorem ds. Pracowniczych dr Heleną Wicher w dniu 21 listopada 2025 rok.

Po ich dogłębnej analizie uznajemy:

1. Nie wyrażamy zgody na wprowadzenie do Regulaminu Pracy dodatkowego zapisu w par. 8 pkt 11, o treści: ***zachować lojalność wobec Pracodawcy, powstrzymać się od działań mogących naruszać uzasadnione interesy Pracodawcy, w tym w zakresie wynikających z odrębnych ustaleń oraz umów m.in. w zakresie nie podejmowania działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy***,

W naszej ocenie zapis ten, jest zbyt nieprecyzyjny i sformułowany w sposób umożliwiający bardzo szeroką, a przez to dowolną interpretację. Tak ogólnikowe określenie „lojalności” oraz „uzasadnionych interesów pracodawcy” może prowadzić do sytuacji, w której niemal każde działanie pracownika mogłoby zostać uznane za naruszające regulamin, nawet jeśli pozostaje zgodne z prawem lub mieści się w jego zwykłych zawodowych, naukowych czy społecznych aktywnościach. W ocenie organizacji związkowej zapis ten nie daje pracownikom wystarczającej pewności co do zakresu ich obowiązków oraz może prowadzić do nadużyć i nieuzasadnionego ograniczania ich praw.

Podkreślamy również, że propozycja ta w praktyce wprowadza zakaz konkurencji bez określenia jego warunków i bez odniesienia do jakichkolwiek konkretnych zasad. Tak sformułowany przepis mógłby obejmować zachowania, które nie wpływają w żadnym stopniu na interesy uczelni, co byłoby sprzeczne z zasadami przejrzystości i przewidywalności wewnętrznych regulacji obowiązujących pracowników.

2. Wyrażamy zgodę na wprowadzenie do Regulaminu Wynagradzania zapisu w par. 28 pkt. 4 z propozycją rozszerzenia przedstawionej treści: „ w szczególnie uzasadnionych przypadkach, po uwzględnieniu charakteru i znaczenia prowadzonych prac, Rektor może wyrazić zgodę na przekroczenie wyznaczonego limitu. Zgoda udzielana jest na wniosek pracownika zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego ~~lub~~ i Dziekana właściwego wydziału. ***Zgoda na przekroczenie limitu czasu pracy nie może wywierać negatywnych skutków wpływających na efektywną pracę właściwej jednostki***”

3. Wyrażamy zgodę na wprowadzenie zmian w załączniku nr 6 do Regulaminu Pracy, stanowiącym „Instrukcję w sprawie zasad przydzielania pracownikom Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej/ ~~roboczej~~ oraz zasad prania, naprawy i konserwacji odzieży ochronnej/ roboczej”, który w ostatecznej wersji został nam przekazany drogą mailową dnia 3 grudnia 2025 rok.

81 WOLFFSBL. ... KATOWICE 43-525-02
PRACOWNIKI

Uzasadniając wprowadzenia zmian do Instrukcji należy podkreślić, że zostały one doprecyzowane i dopracowane z uwzględnieniem propozycji związkowych i propozycji Sekcji BHP.

Szanowna Pani Dyrektor, niezależnie od stanowiska jakie przedstawiamy powyżej, pragniemy podkreślić, że ostatecznie, propozycje wprowadzania zmian w Regulaminach wymaga przedstawienie ich przez JM Rektora, jako naszego Pracodawcy, Autorytetu i Osoby priorytetowej naszej Uczelni.

Z wyrazami szacunku

*w imieniu Zarządu ZNP
i Szpitala Klinicznego*

PREZES
Związku Nauczycielstwa Polskiego
Pracowników Śląskiego Uniwersytetu
Medycznego i Szpitali Klinicznych
Małgorzata Warszawa-Stępień

w imieniu KZ NSZZ „Solidarność” SLiM w K-79

PRZEWODNICZĄCA
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
Danuta Jarosz